

ИТОГИ МОНИТОРИНГА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ДПИ НГТУ

Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ДПИ НГТУ им. Р.Е. Алексеева проводилась в рамках самообследования Дзержинского политехнического института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева".

Цель исследования: выявить удовлетворенность работодателей выпускниками института, качеством их образования и в целях совершенствования образовательного процесса.

Анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускаемых специалистов позволяет определить требования, которые предъявляет работодатель к профессиональной подготовке выпускников по различным направлениям подготовки, оценить свою конкурентоспособность на рынке образовательных услуг и конкурентоспособность своих выпускников на рынке труда, определить мероприятия по улучшению профессиональных компетенций выпускников, что даст наибольшее увеличение удовлетворенности работодателей.

Опрос удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ДПИ НГТУ проводился в 2025 году.

Анализ полученных результатов и основные выводы

Для проведения опроса была разработана анкета, в которой работодатель оценивает степень удовлетворенности выпускниками института по следующим показателям:

- частота приема на работу выпускников ДПИ НГТУ;
- соответствие компетенций выпускников ДПИ НГТУ профессиональным стандартам;
- удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников ДПИ НГТУ;
- удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников ДПИ НГТУ;
- Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников ДПИ НГТУ.
- удовлетворенность способностями выпускников ДПИ НГТУ к командной работе;
- удовлетворенность лидерскими качествами выпускников ДПИ НГТУ;
- удовлетворенность способностями выпускников ДПИ НГТУ к системному и критическому мышлению;
- удовлетворенность способностями выпускников ДПИ НГТУ к проектной деятельности;
- удовлетворенность способностью выпускников ДПИ НГТУ к самоорганизации и саморазвитию.

В анкетировании приняли участие 4 промышленных партнера ДПИ НГТУ г. Дзержинска относящиеся к химической и нефтехимической промышленности.

Соответствие компетенций выпускников ДПИ НГТУ профессиональным стандартам:

- В основном соответствуют 75% респондентов
- Частично соответствуют отметили 25% респондентов



Рисунок 1

Уровень теоретической подготовки выпускников ДПИ НГТУ:

- Полностью удовлетворены 25% респондентов
- В основном удовлетворены 50% респондентов
- Частично удовлетворены 25% респондентов



Рисунок 2

Уровень практической подготовки выпускников ДПИ НГТУ:

- В основном удовлетворены 100% респондентов



Рисунок 3

Уровень коммуникативной подготовки выпускников ДПИ НГТУ:

- В основном удовлетворены 75% респондентов
- Частично удовлетворены 25 % респондентов



Рисунок 4

Способность к командной работе выпускников ДПИ НГТУ:

- В основном удовлетворены все 100 % респондентов



Рисунок 5

Удовлетворены лидерскими качествами выпускников ДПИ НГТУ:

- В основном удовлетворены 25 % респондентов
- Частично удовлетворены 50 % респондентов
- Затрудняются ответить 25% респондентов



Рисунок 6

Удовлетворенность способностями выпускников к системному и критическому мышлению:

- 100 % респондентов отметили, что частично удовлетворены

Удовлетворенность способностями выпускников к системному и критическому мышлению

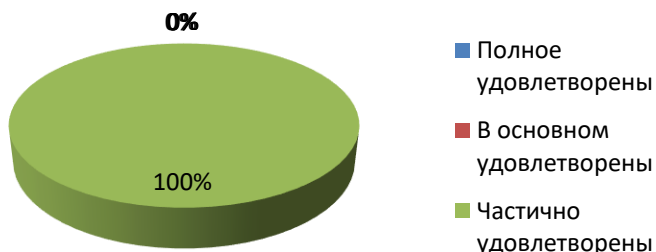


Рисунок 7

Удовлетворенность способностями выпускников к проектной деятельности:

- Полностью удовлетворены 25% респондентов
- В основном удовлетворены 50% респондентов
- Частично удовлетворены 25 % респондентов

Удовлетворенность способностями выпускников к проектной деятельности

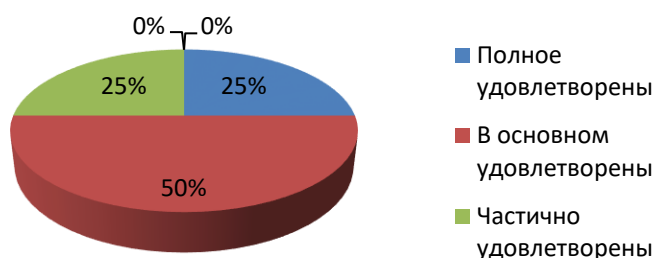


Рисунок 8

Удовлетворенность способностями выпускников к проектной деятельности:

- В основном удовлетворены 50% респондентов
- Частично удовлетворены 25 % респондентов
- Затруднились ответить 25%

Удовлетворенность способностями к самоорганизации

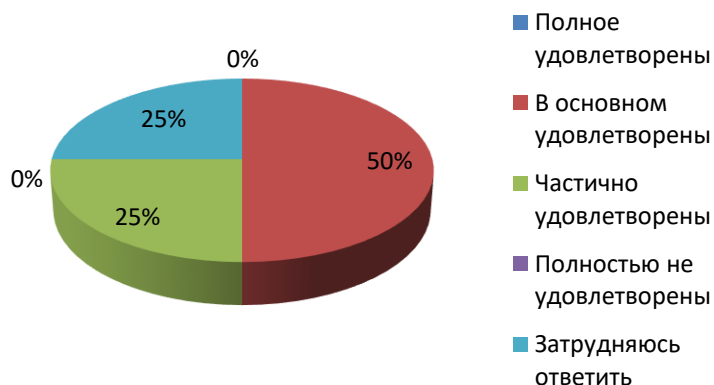


Рисунок 9

Основные итоги опроса:

Таблица 1

Показатели удовлетворенности	Степень удовлетворенности				
	Полно- стью	В осно- вном	Частично	Не удовлетво- рены	Затрудня- ются с ответом
Уровень теоретической подготовки выпускников	25%	50%	25%		
Уровень практической подготовки выпускников		100%			
Коммуникативные качества выпускников		75%	25%		
Способность к командной работе		100%			
Лидерские качества выпускников	25%	25%	50%		
Способности выпускников ДПИ НГТУ к системному и критическому мышлению;			100%		
Способности выпускников ДПИ НГТУ к проектной деятельности;	25%	50%	25%		
Способности выпускников ДПИ НГТУ к самоорганизации и саморазвитию.		50%	25%		25%

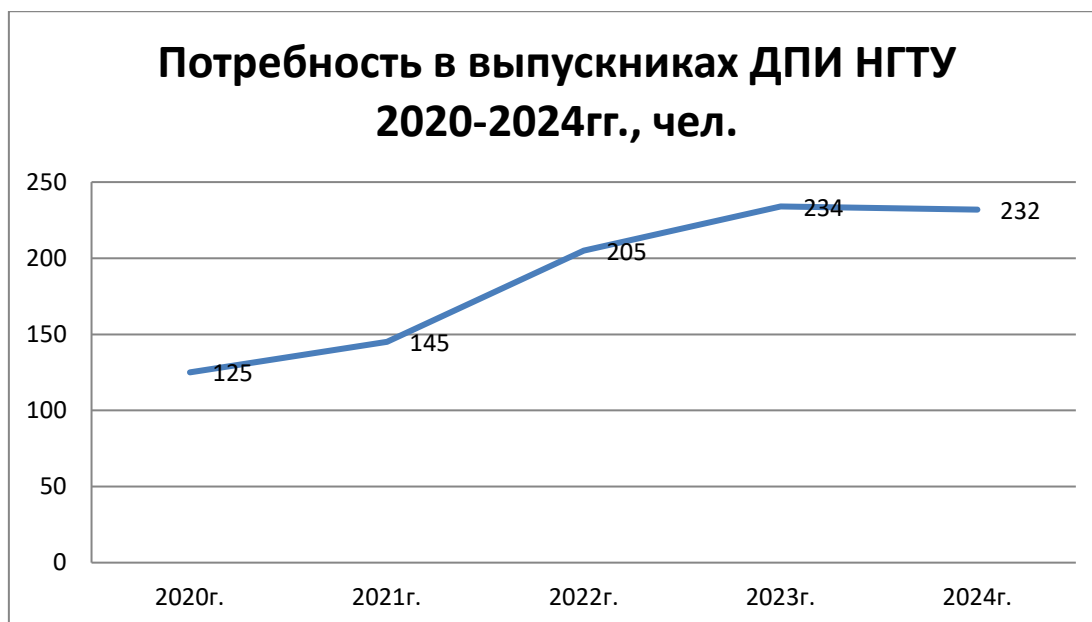
Проведенный опрос работодателей показал в целом их удовлетворенность качеством подготовки выпускников ДПИ НГТУ (табл.1).

Ежегодный опрос промышленных предприятий показывает устойчивый спрос на выпускников ДПИ НГТУ за период с 2020 – 2025 гг., причем спрос давно превысил предложение, что говорит об устойчивом дефиците выпускников ДПИ НГТУ на рынке трудовых ресурсов г. Дзержинска. Справочные данные приведены в таблице 2.

Потребность в выпускниках ДПИ НГТУ

Таблица 2

Параметры	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Число опрошенных предприятий	33	41	44	44	44	45
Потребность в выпускниках ДПИ НГТУ, чел.	125	145	205	234	232	220
Выпуск (очное обучение), чел.	79	93	106	130	140	175



В качестве дополнительных знаний и умений, необходимых выпускникам при трудоустройстве, работодатели указали:

- умение самостоятельно планировать свое время,
- умение самостоятельно работать с литературой;
- умение анализировать и самостоятельно принимать обоснованные решения;
- готовность брать на себя дополнительную ответственность;
- практическая подготовка по специфике предприятия, связанная с производственной деятельностью;
- умение организовать свою работу;
- знание основ построения оптимизации технических процессов.

Предложения промышленных партнеров по улучшению подготовки выпускников:

- увеличение часов по практической подготовке;
- использовать индивидуальные планы обучения;
- знакомить преподавателей с современным производством;
- приглашать в качестве преподавателей специалистов предприятий.