

Отчёт по опросу удовлетворённости НПР ДПИ НГТУ

Опрос «Удовлетворённость научно-педагогических работников ДПИ НГТУ» проводился в рамках самообследования 2025-26 учебном году Дзержинского политехнического института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева".

Цель исследования: выявить удовлетворенность научно-педагогических работников вуза по кафедре «Технологическое оборудование и транспортные системы» условиями трудовой деятельности, эффективности образовательного процесса с точки зрения НПР.

Сведения о периоде, на протяжении которого осуществлялся опрос

Опрос НПР проводился в ноябре 2025 года.

Сведения об использованной форме проведения опроса

По разработанной анкете НПР была сформирована онлайн-форма. Ссылка на онлайн-форму с просьбой заполнить анкету была разослана НПР.

Характеристика методов опроса

Опрос проводился анонимно.

При проведении онлайн-опроса была исключена возможность неоднократного заполнения анкеты одним и тем же респондентом.

Отправлять форму допускалось не более одного раза.

Анализ полученных результатов и основные выводы

Результаты анкетирования выявили степень удовлетворенности НПР условиями трудовой деятельности и эффективности образовательного процесса в институте по следующим показателям:

- тип трудоустройства;
- возрастной состав;
- стаж работы;
- ученая степень и звание;
- оценка учебной нагрузки;
- мотивы работы в ДПИ НГТУ;
- соответствие своего служебного положения способностям
- насколько обстановка в коллективе располагает к взаимовыгодному сотрудничеству;
- удовлетворенность возможностями повышения квалификации;
- удовлетворенность уровнем оплаты труда;
- понимание стратегических целей развития ДПИ НГТУ;
- оценка качества образования в ДПИ;
- оценка качества воспитательной работы в ДПИ;
- оценка организации научной работы в ДПИ;
- оценка организации методической работы в ДПИ.

Полученные результаты представлены на диаграммах

По типу трудоустройства 100% НПП кафедры являются штатными сотрудниками



Рисунок 1

По возрастному составу 50% сотрудников кафедры находятся в возрасте до 60 лет

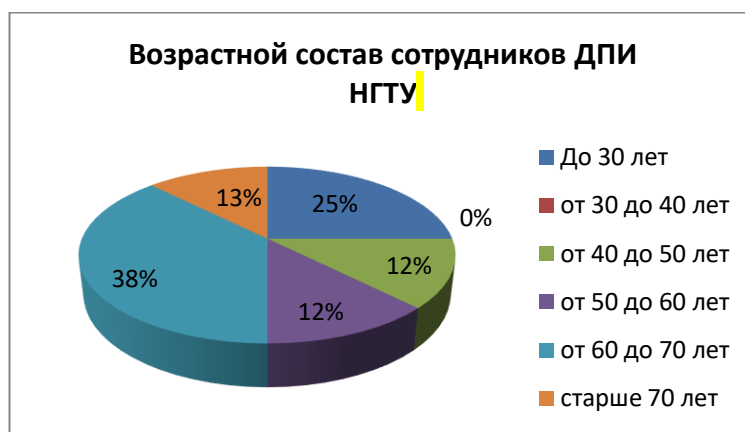


Рисунок 2

У 63% сотрудников стаж работы в ДПИ НГТУ составляет свыше 10 лет



Рисунок 3

76% НПР являются докторами и кандидатами наук



Рисунок 4

62,5% НПР имеют ученое звание доцента



Рисунок 5

Среди причин работы в ДПИ НГТУ преобладает комфортный психологический климат, его отметили 75% респондентов

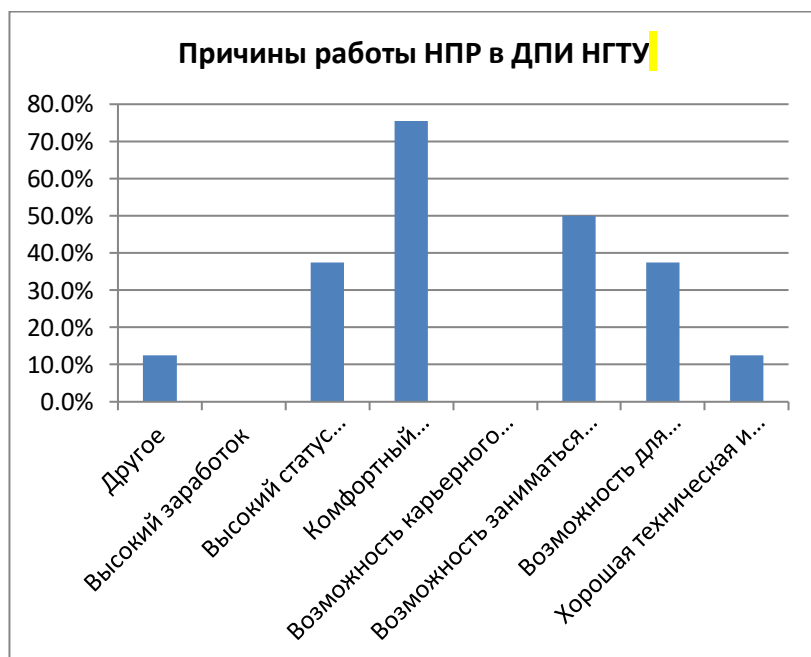


Рисунок 6

Соответствие своего служебного положения способностям отметили 50% респондентов



Рисунок 7

Обстановку в коллективе, как располагающую к взаимовыгодному сотрудничеству указали 100% респондентов



Рисунок 8

Удовлетворены возможностями повышения квалификации, предоставляемыми в институте, 87% респондентов



Рисунок 9

Частично удовлетворены
уровнем оплаты труда 12,5%
респондентов



Рисунок 10

В текущем учебном году
посещать занятия других
преподавателей своей кафедры
62,5% респондентов



Рисунок 11

Понимают хорошо и отчасти
стратегические цели развития ДПИ
НГТУ 87,5% респондентов



Рисунок 12

Качество образования в ДПИ НГТУ оценивают как высокое и выше среднего 100% респондентов



Рисунок 13

Качество воспитательной работы в ДПИ НГТУ оценили на отлично и хорошо 87,5% респондентов

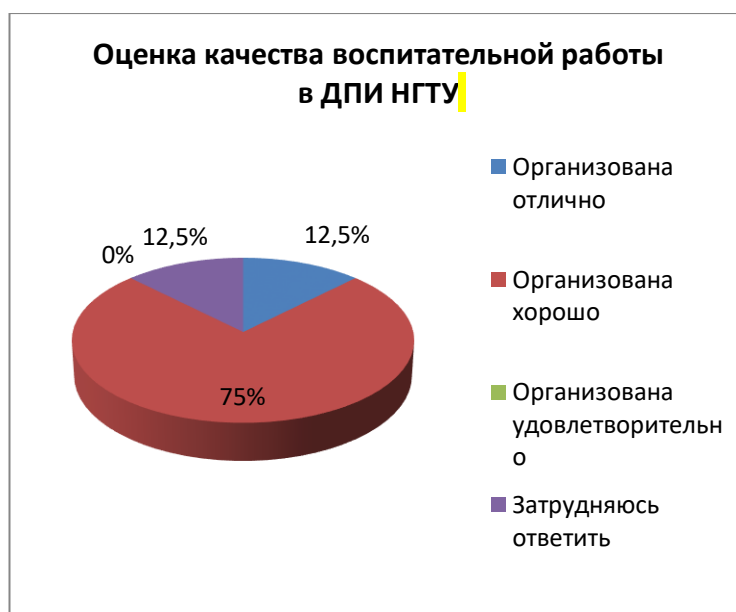


Рисунок 14

Отлично и хорошую организацию научной работы в ДПИ НГТУ отметили 100% респондентов

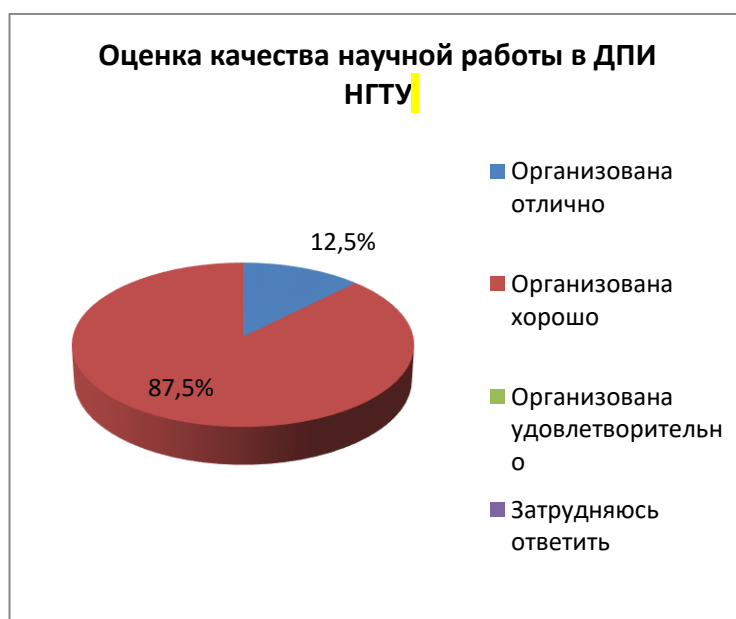


Рисунок 15

Методическую работу в ДПИ НГТУ оценили на отлично и хорошо 87,5% респондентов



Рисунок 16

Материально-техническое оснащение оборудованием аудиторий и лабораторий оценили выше среднего 62,5% респондентов



Рисунок 17

Транспортная доступность в ДПИ НГТУ организована отлично и хорошо отметили 87,5% респондентов

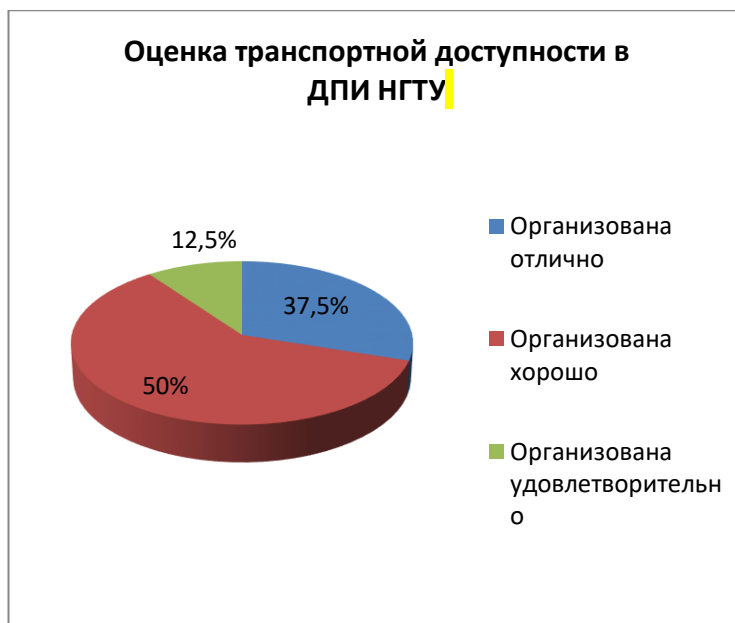


Рисунок 18

Наличие и доступность питьевой воды оценивают на отлично и хорошо 72,5% респондентов

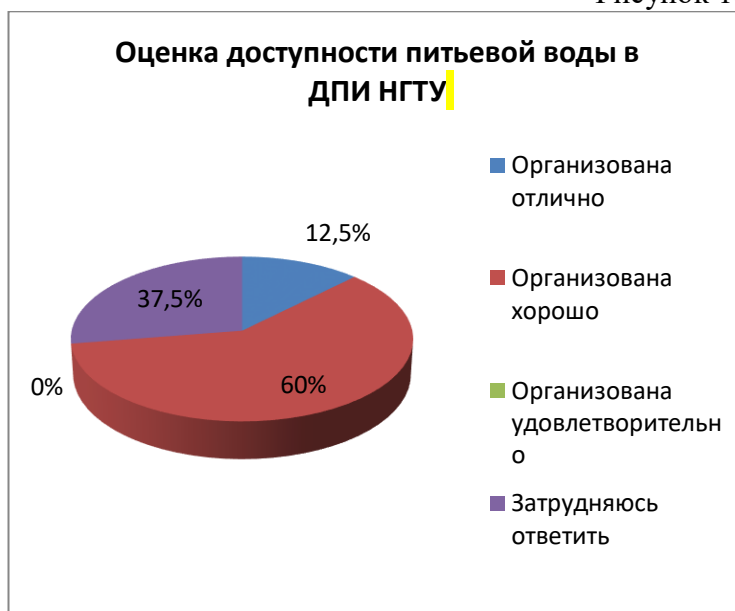


Рисунок 19

Основные выводы

Показатели	Результаты
По характеру трудоустройства все сотрудники является штатными (рисунок 1)	100%
По возрастному составу респонденты до 60 лет (рисунок 2)	50%
Стаж работы в ДПИ НГТУ свыше 10 лет (рисунок 3)	63%
Ученую степень доктора и кандидата наук имеют (рисунок 4)	76%
Ученое звание доцента имеют (рисунок 5)	62,5%
Комфортный психологический климат, как одну из причин работы в ДПИ НГТУ указали (рисунок 6)	75%
Соответствие своего служебного положения способностям отметили (рисунок 7)	50%
Обстановка в коллективе располагает к взаимовыгодному сотрудничеству (рисунок 8)	100%
Удовлетворены возможностями повышения квалификации (рисунок 9)	87%
Частично удовлетворены уровнем оплаты труда (рисунок 10)	12,5%
Посещали занятия других преподавателей своей кафедры респондентов (рисунок 11)	62,5%
Понимают стратегические цели развития ДПИ НГТУ (рисунок 12)	87,5%
Качество образования в ДПИ НГТУ оценивают как высокое и выше среднего и среднее (рисунок 13)	100%
Качество воспитательной работы в ДПИ НГТУ находится на отличном и хорошем уровне (рисунок 14)	87,5%
Организацию научной работы в институте оценили на отлично и хорошо (рисунок 15)	100%
Организацию методической работы в ДПИ НГТУ оценили на отлично и хорошо (рисунок 16)	87,5%
Материально-техническое оснащение оборудованием аудиторий и лабораторий оценили выше среднего (рисунок 17)	62,5%
Транспортная доступность в ДПИ НГТУ организована на отлично и хорошо	87,5%
Наличие и доступность питьевой воды оценивают на отлично и хорошо (рисунок 18)	72,5%

Опрос научно-педагогических работников вуза по кафедре «Технологическое оборудование и транспортные системы» показал, что респонденты удовлетворены большинством показателей трудовой деятельности, эффективностью образовательного процесса в Дзержинском политехническом институте (филиала) НГТУ им. Р.Е.Алексеева.