

Отчёт по опросу удовлетворённости НПР ДПИ НГТУ

Опрос «Удовлетворённость научно-педагогических работников ДПИ НГТУ» проводился в рамках самообследования 2024-25 учебном году Дзержинского политехнического института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева".

Цель исследования: выявить удовлетворенность научно-педагогических работников вуза по кафедре «Экономика и гуманитарные дисциплины» условиями трудовой деятельности, эффективности образовательного процесса с точки зрения НПР.

Сведения о периоде, на протяжении которого осуществлялся опрос

Опрос НПР проводился в сентябре 2024 года.

Сведения об использованной форме проведения опроса

По разработанной анкете НПР была сформирована онлайн-форма. Ссылка на онлайн-форму с просьбой заполнить анкету была разослана НПР.

Характеристика выборки и методов

Объем выборки – 8 человек (100% генеральной совокупности) научно-педагогических работников кафедры «Экономика и гуманитарные дисциплины» института.

Опрос проводился анонимно.

При проведении онлайн-опроса была исключена возможность неоднократного заполнения анкеты одним и тем же респондентом.

Отправлять форму допускалось не более одного раза.

Анализ полученных результатов и основные выводы

Результаты анкетирования выявили степень удовлетворенности НПР условиями трудовой деятельности и эффективности образовательного процесса в институте по следующим показателям:

- тип трудоустройства;
- возрастной состав;
- стаж работы;
- ученая степень и звание;
- оценка учебной нагрузки;
- мотивы работы в ДПИ НГТУ;
- соответствие своего служебного положения способностям
- насколько обстановка в коллективе располагает к взаимовыгодному сотрудничеству;
- удовлетворенность возможностями повышения квалификации;
- удовлетворенность уровнем оплаты труда;
- понимание стратегических целей развития ДПИ НГТУ;
- оценка качества образования в ДПИ;
- оценка качества воспитательной работы в ДПИ;
- оценка организации научной работы в ДПИ;
- оценка организации методической работы в ДПИ.

Полученные результаты представлены на диаграммах

По типу трудоустройства 100% НПР кафедры являются штатными сотрудниками



Рисунок 1

По возрастному составу 75% сотрудников кафедры находятся в возрасте до 60 лет

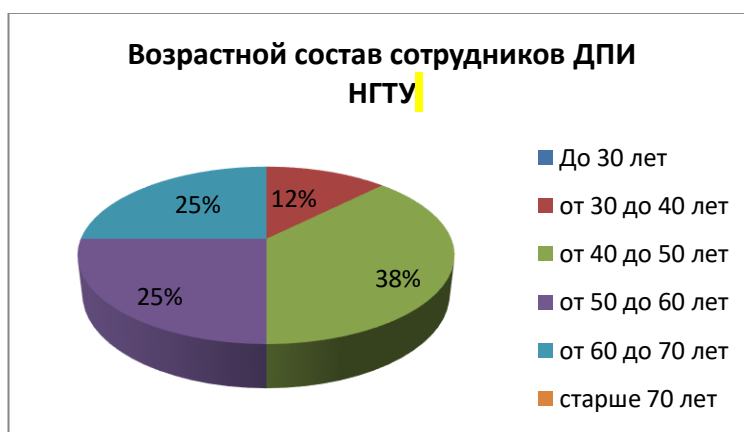


Рисунок 2

У 88% сотрудников стаж работы в ДПИ НГТУ составляет свыше 5 лет



Рисунок 3

5 НПП являются доктором и кандидатами наук



Рисунок 4

Оценивают свою учебную нагрузку, как нормальную 75% респондентов



Рисунок 5

Среди причин работы в ДПИ НГТУ преобладает комфортный психологический климат, его отметили 62,5% респондентов

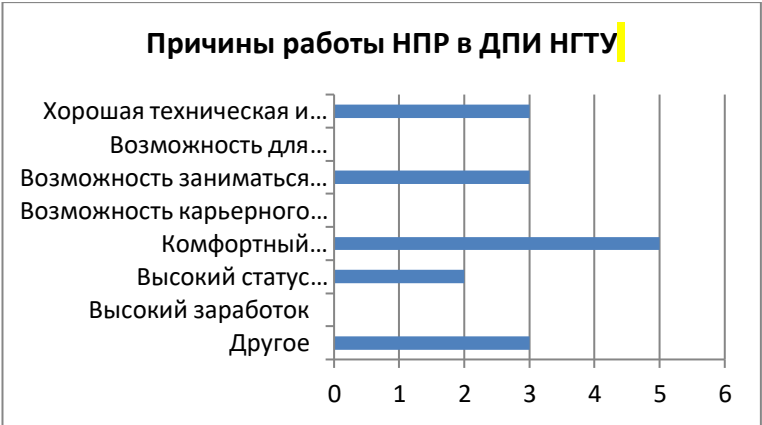


Рисунок 6

Соответствие своего служебного положения способностям отметили 75% респондентов



Рисунок 7

Обстановку в коллективе, как располагающую к взаимовыгодному сотрудничеству указали 100% респондентов



Рисунок 8

Удовлетворены возможностями повышения квалификации, предоставляемыми в институте, 87% респондентов



Рисунок 9

Частично удовлетворены уровнем оплаты труда 37% респондентов

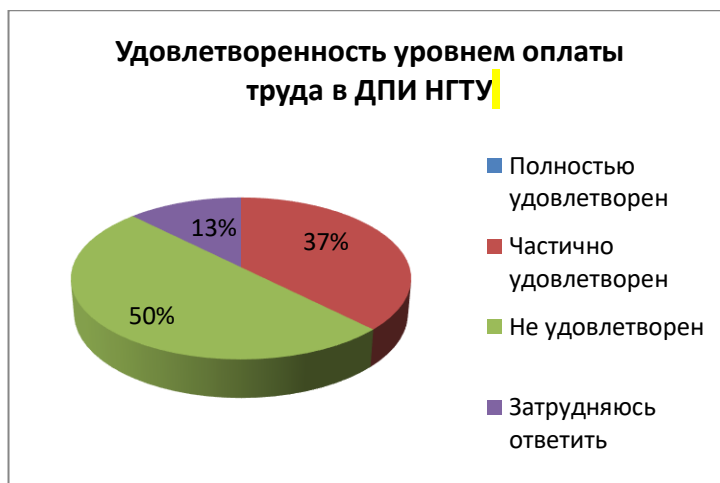


Рисунок 10

Хорошо понимают стратегические цели развития ДПИ НГТУ 75% респондентов



Рисунок 11

Качество образования в ДПИ НГТУ оценивают как высокое и выше среднего 100% респондентов



Рисунок 12

Качество воспитательной работы в ДПИ НГТУ оценили на хорошо и удовлетворительно 87% респондентов

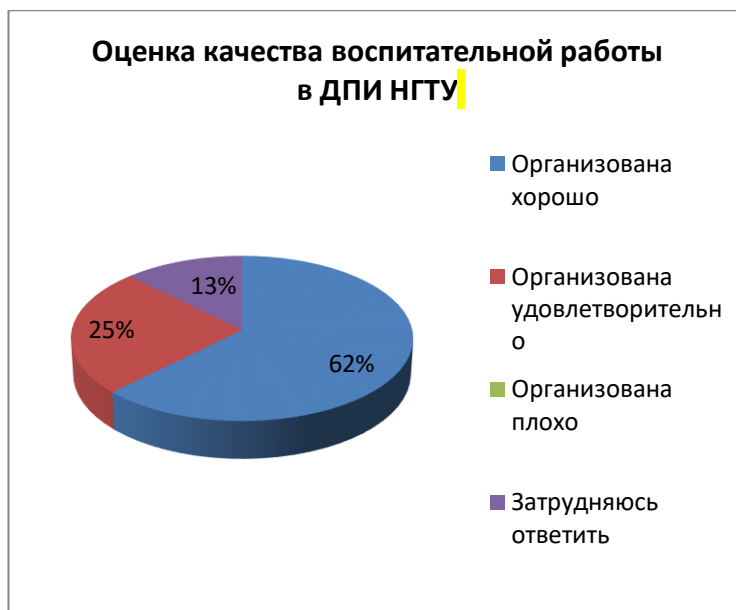


Рисунок 13

Хорошую и удовлетворительную организацию научной работы в ДПИ НГТУ отметили 75% респондентов

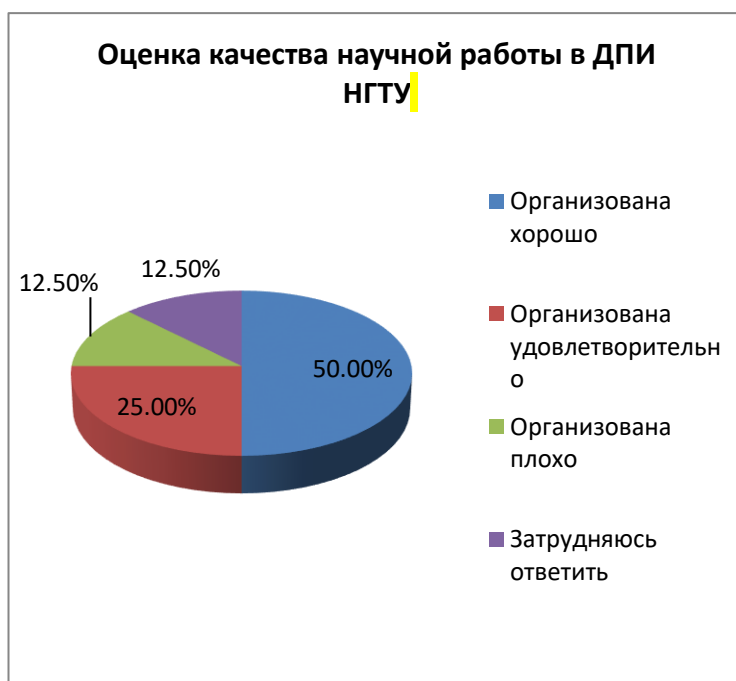


Рисунок 14

Методическую работу в ДПИ НГТУ оценили на хорошо и удовлетворительно 87% респондентов



Рисунок 15

Основные выводы

Показатели	Результаты
По характеру трудоустройства все сотрудники являются штатными (рисунок 1)	100%
По возрастному составу преобладают респонденты до 60 лет (рисунок 2)	75%
Стаж работы в ДПИ НГТУ свыше 5 лет (рисунок 3)	88%
Ученую степень доктора и кандидата наук имеют (рисунок 4)	5 человек
Оценивают свою учебную нагрузку, как нормальную (рисунок 5)	75%
Комфортный психологический климат, как одну из причин работы в ДПИ НГТУ указали (рисунок 6)	62%
Соответствие своего служебного положения способностям отметили (рисунок 7)	75%
Обстановка в коллективе располагает к взаимовыгодному сотрудничеству (рисунок 8)	100%
Удовлетворены возможностями повышения квалификации (рисунок 9)	87%
Частично удовлетворены уровнем оплаты труда (рисунок 10)	37%
Понимают стратегические цели развития ДПИ НГТУ (рисунок 11)	75%
Качество образования в ДПИ НГТУ оценивают как высокое и выше среднего и среднее (рисунок 12)	100%
Качество воспитательной работы в ДПИ НГТУ находится на хорошем и удовлетворительном уровне (рисунок 13)	87%
Организацию научной работы в институте оценили на хорошо и удовлетворительно (рисунок 14)	75%
Организацию методической работы в ДПИ НГТУ оценили на хорошо и удовлетворительно (рисунок 15)	87%

Опрос научно-педагогических работников вуза по кафедре «Экономика и гуманитарные дисциплины» показал, что респонденты удовлетворены большинством показателей трудовой деятельности, эффективностью образовательного процесса в Дзержинском политехническом институте (филиала) НГТУ им. Р.Е.Алексеева.