

УТВЕРЖДАЮ

Директор ДПИ НГТУ

А.М.Петровский

« 29 » 12 2022

Отчёт по опросу удовлетворённости НПП ДПИ НГТУ

Опрос «Удовлетворённость научно-педагогических работников ДПИ НГТУ» проводился в рамках самообследования 2022г. Дзержинского политехнического института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева".

Цель исследования: выявить удовлетворенность научно-педагогических работников вуза условиями трудовой деятельности, эффективности образовательного процесса с точки зрения НПП.

Сведения об использованной форме проведения опроса

По разработанной анкете НПП была сформирована онлайн-форма. Ссылка на онлайн-форму с просьбой заполнить анкету была разослана НПП.

Характеристика выборки и методов

Объем выборки – 40 человек (50%) из генеральной совокупности в 80 человек научно-педагогических работников ДПИ НГТУ.

Опрос проводился анонимно.

При проведении онлайн-опроса была исключена возможность неоднократного заполнения анкеты одним и тем же респондентом.

Отправлять форму допускалось не более одного раза.

Анализ полученных результатов и основные выводы

Результаты анкетирования выявили степень удовлетворенности НПП условиями трудовой деятельности и эффективности образовательного процесса в институте по следующим показателям:

- тип трудоустройства;
- возрастной состав;
- стаж работы;
- ученая степень и звание;
- оценка учебной нагрузки;
- мотивы работы в ДПИ НГТУ;
- соответствие своего служебного положения способностям
- насколько обстановка в коллективе располагает к взаимовыгодному сотрудничеству;
- удовлетворенность возможностями повышения квалификации;
- удовлетворенность уровнем оплаты труда;
- понимание стратегических целей развития ДПИ НГТУ;
- оценка качества образования в ДПИ;
- оценка качества воспитательной работы в ДПИ;
- оценка организации научной работы в ДПИ;
- оценка организации методической работы в ДПИ.

Полученные результаты представлены на диаграммах

По типу трудоустройства среди опрошенных научно-педагогических работников преобладают штатные сотрудники 85%

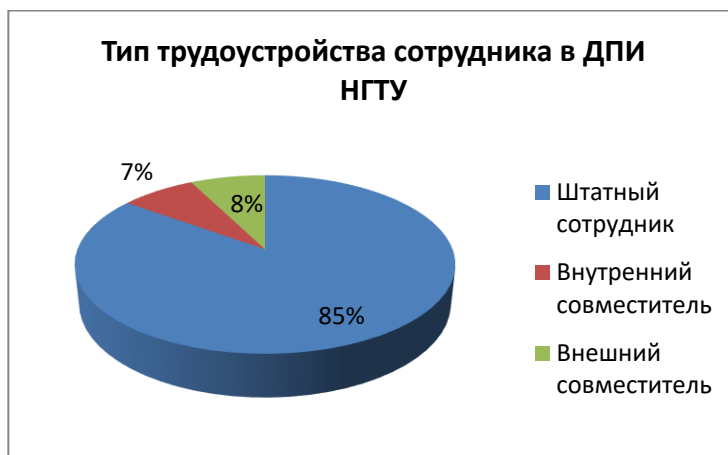


Рисунок 1

По возрастному составу среди опрошенных НПР преобладают респонденты в возрасте до 50 лет - 52%

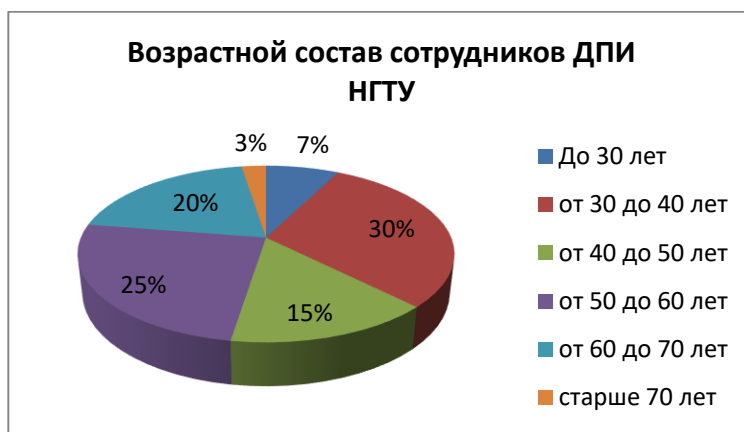


Рисунок 2

У 75% респондентов стаж работы в ДПИ НГТУ составляет свыше 5 лет



Рисунок 3

Большинство опрошенных НПР являются кандидатами наук 90% респондентов

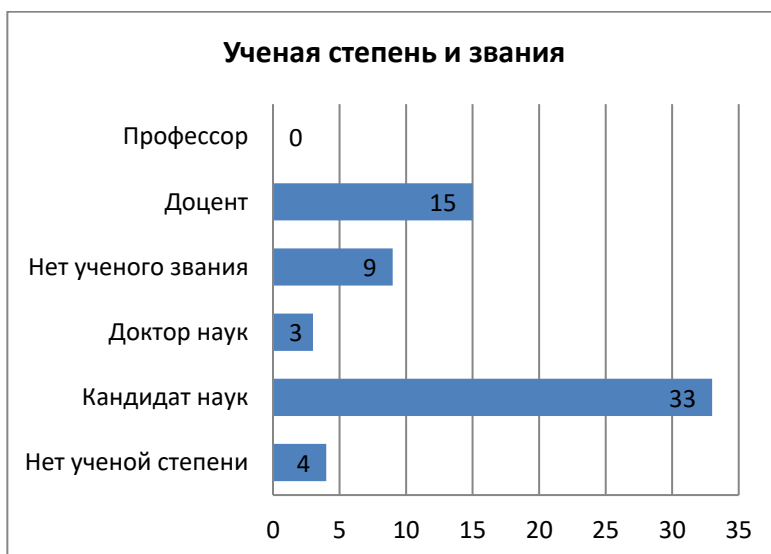


Рисунок 4

Оценивают свою учебную нагрузку, как нормальную 95% респондентов

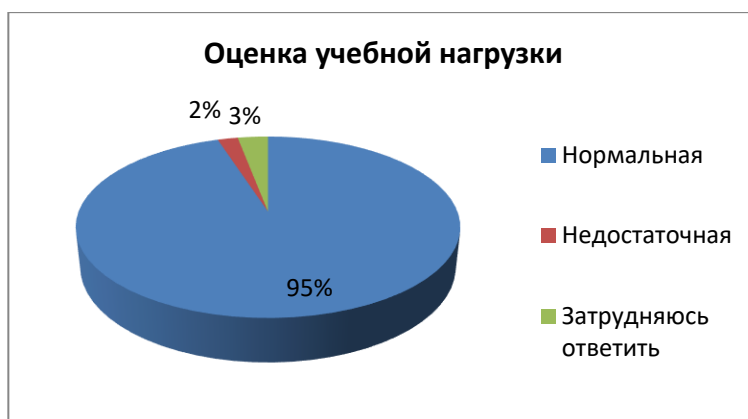


Рисунок 5

Среди причин работы в ДПИ НГТУ преобладают:

- комфортный психологический климат 90% респондентов.

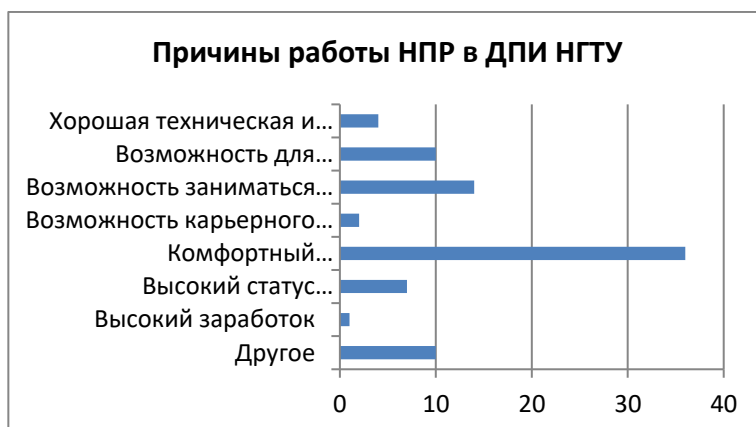


Рисунок 6

Соответствие своего служебного положения способностям отметили 85% респондентов



Рисунок 7

Обстановку в коллективе, как располагающую к взаимовыгодному сотрудничеству указали 90% респондентов



Рисунок 8

Удовлетворены возможностями повышения квалификации, предоставляемыми в институте, 75% респондентов



Рисунок 9

Удовлетворены уровнем оплаты труда 73% респондентов

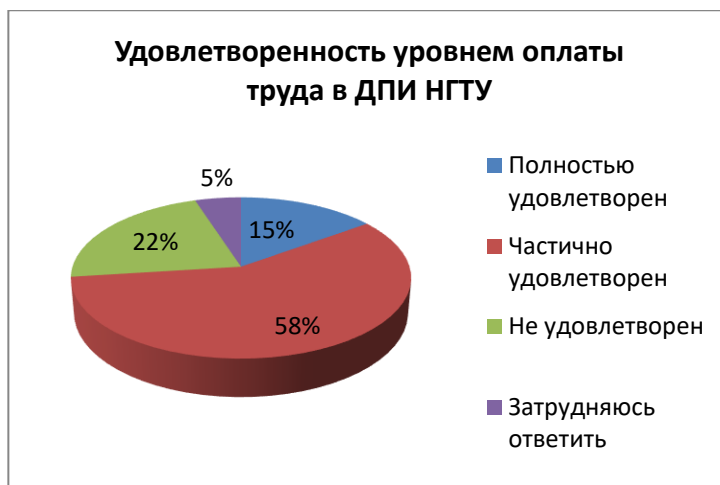


Рисунок 10

Понимают стратегические цели развития ДПИ НГТУ 98%



Рисунок 11

Качество образования в ДПИ НГТУ оценивают как высокое и выше среднего и среднее 100% респондентов

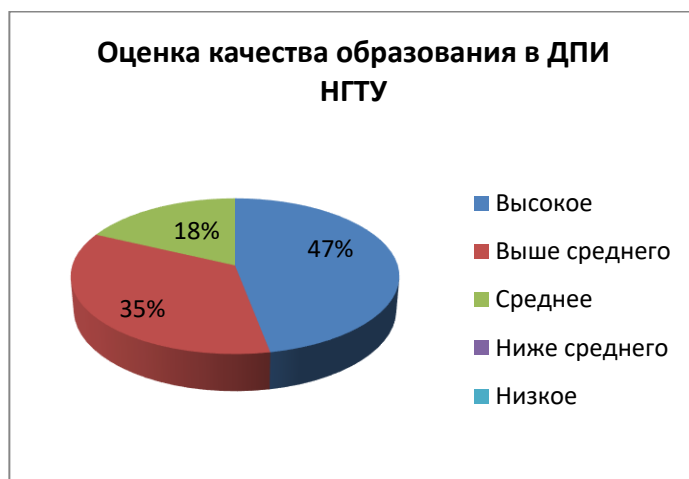


Рисунок 12

Качество воспитательной работы в ДПИ НГТУ оценили на хорошо и удовлетворительно 100% респондентов



Рисунок 13

Хорошую и удовлетворительную организацию научной работы в ДПИ НГТУ отметили 95% респондентов

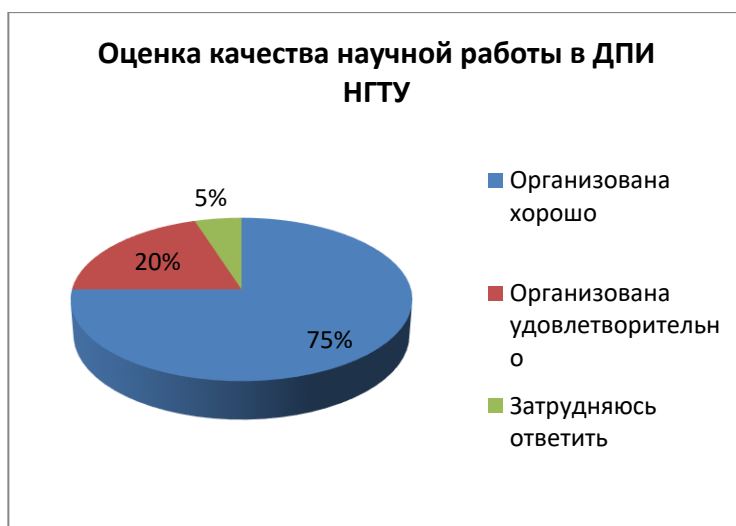


Рисунок 14

Методическую работу в ДПИ НГТУ оценили на хорошо и удовлетворительно 95% респондентов

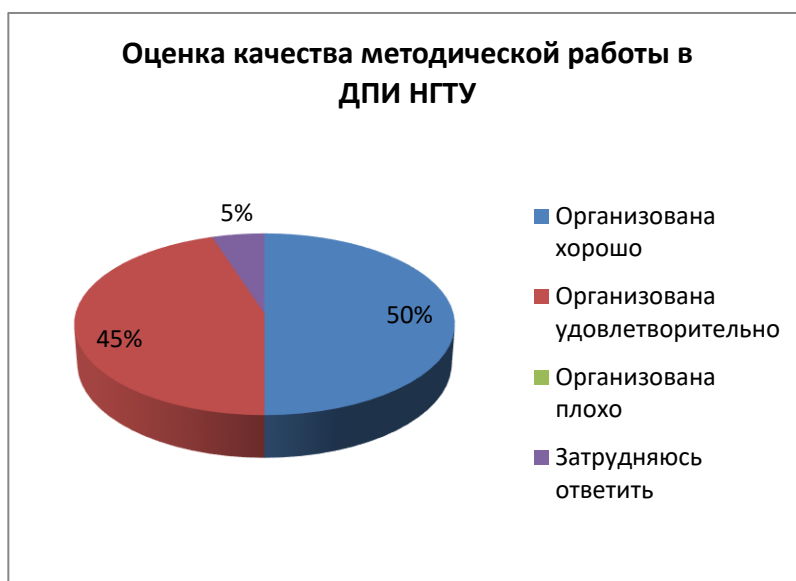


Рисунок 15

Основные итоги опроса

Таблица 1

Показатели	Результаты
По характеру трудоустройства большая часть является штатными сотрудниками (рисунок 1)	85%
По возрастному составу преобладают респонденты до 50 лет (рисунок 2)	52%
Стаж работы в ДПИ НГТУ свыше 5 лет (рисунок 3)	75%
Ученую степень кандидата наук имеют (рисунок 4)	90%
Оценивают свою учебную нагрузку, как нормальную (рисунок 5)	95%
Комфортный психологический климат, как одну из причин работы в ДПИ НГТУ указали (рисунок 6)	90%
Соответствие своего служебного положения способностям отметили (рисунок 7)	85%
Обстановка в коллективе располагает к взаимовыгодному сотрудничеству (рисунок 8)	90%
Удовлетворены возможностями повышения квалификации (рисунок 9)	85%
Удовлетворены уровнем оплаты труда (рисунок 10)	73%
Понимают стратегические цели развития ДПИ НГТУ (рисунок 11)	98%
Качество образования в ДПИ НГТУ оценивают как высокое и выше среднего и среднее (рисунок 12)	100%
Качество воспитательной работы в ДПИ НГТУ находится на хорошем и удовлетворительном уровне (рисунок 13)	98%
Организацию научной работы в институте оценили на хорошо и удовлетворительно (рисунок 14)	95%
Организацию методической работы в ДПИ НГТУ оценили на хорошо и удовлетворительно (рисунок 15)	95%

Опрос научно-педагогических работников ДПИ НГТУ показал высокое качество условий осуществления образовательной деятельности (табл.1).

Пожелания ННР в отношении развития ДПИ НГТУ:

- Привлекать больше молодых и творческих преподавателей.
- ДПИ НГТУ нуждается в большей поддержке предприятиями и властями Дзержинска.
- Продолжить автоматизацию административной и учебной деятельности.
- Использовать мультидисциплинарный подход в научных исследованиях.
- Частично/полностью компенсировать затраты работников на очное участие в семинарах/конференциях.
- Цифровизировать аудитории. Необходимо, чтобы в поточных аудиториях спокойно и качественно можно было демонстрировать презентации.
- Увеличение заработной платы преподавателям.
- Обновлять базы ПК для ППС и оснащение лабораторий, аудиторий компьютерной оргтехникой и мультимедийным оборудованием.
- Ввести внутреннюю электронную систему, призванную облегчить подачу и исключить потерю заявок на ремонт и другие работы, требующие согласования (систему подобную АИС "Закупки"), обеспечить регулярную проверку знаний и инспекцию соблюдения техники безопасности в химических лабораториях.