

УТВЕРЖДАЮ

Директор ДПИ НГТУ

А.М.Петровский

« 29 » 12 2022

ИТОГИ МОНИТОРИНГА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ДПИ НГТУ

Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ДПИ НГТУ им. Р.Е. Алексева проводилась в рамках самообследования Дзержинского политехнического института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексева".

Цель исследования: выявить удовлетворенность работодателей выпускниками института, качеством их образования и в целях совершенствования образовательного процесса.

Анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускаемых специалистов позволяет определить требования, которые предъявляет работодатель к профессиональной подготовке выпускников по различным направлениям подготовки, оценить свою конкурентоспособность на рынке образовательных услуг и конкурентоспособность своих выпускников на рынке труда, определить мероприятия по улучшению профессиональных компетенций выпускников, что даст наибольшее увеличение удовлетворенности работодателей.

Опрос работодателей о потребностях в выпускниках института проводится ежегодно, начиная с 2018 года, путем анкетирования ведущих предприятий города Дзержинска.

Опрос удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ДПИ НГТУ проводился в 2022 году.

Анализ полученных результатов и основные выводы

Для проведения опроса была разработана анкета, в которой работодатель оценивает степень удовлетворенности выпускниками института по следующим показателям:

- частота приема на работу выпускников ДПИ НГТУ;
- количество выпускников ДПИ НГТУ принятых предприятием на работу в 2022г;
- соответствие компетенций выпускников ДПИ НГТУ профессиональным стандартам;
- удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников ДПИ НГТУ;
- удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников ДПИ НГТУ;
- Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников ДПИ НГТУ.
- удовлетворенность способностями выпускников ДПИ НГТУ к командной работе;
- удовлетворенность лидерскими качествами выпускников ДПИ НГТУ;
- удовлетворенность способностями выпускников ДПИ НГТУ к системному и критическому мышлению;
- удовлетворенность способностями выпускников ДПИ НГТУ к проектной деятельности;

- удовлетворенность способностью выпускников ДПИ НГТУ к самоорганизации и саморазвитию.

В анкетировании приняли участие промышленные партнеры ДПИ НГТУ г. Дзержинска, с различными организационно-правовые формами и различающиеся по своей отраслевой принадлежности. Из них:

Приборостроение и радиоэлектронная промышленность –15%;

Химическая и нефтехимическая промышленность – 55 %;

Проектирование - 15 %;

Машиностроение – 15 %.

25 % опрошенных предприятий относятся к оборонно-промышленному комплексу.

Опрос показал высокую востребованность выпускников ДПИ НГТУ со стороны промышленных партнеров: 75% предприятий принимают выпускников ежегодно, рис.1., причем в 2022г. 68% пром. партнеров приняли на работу от 2 до 4 человек, а 38% партнеров приняли от 5 и более выпускников рис.2.

Частота приема на работу выпускников ДПИ НГТУ:

- каждый год 75%
- раз в 2-3 года 25%
- редко
- никогда



Рисунок 1

В 2022г. приняли на работу:

- от 2 до 4 выпускников ДПИ 62% респондентов;
- 5 и более выпускников ДПИ НГТУ 38 % респондентов



Рисунок 2

Предприятия отметили, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательных программ, в основном или частично соответствуют профессиональным стандартам, рис. 3.

Соответствие компетенций выпускников ДПИ НГТУ профессиональным стандартам:

- В основном соответствуют 62% респондентов
- Полное соответствие отметили 28%
- Частично соответствуют отметили 38% респондентов

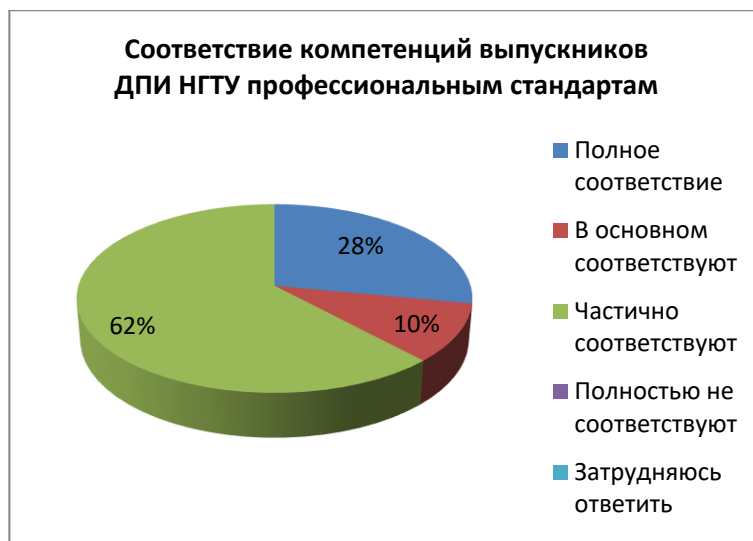


Рисунок 3

Основные итоги опроса:

Таблица 1

Показатели удовлетворенности	Степень удовлетворенности				
	Полностью	В основном	Частично	Не удовлетворены	Затрудняются с ответом
Уровень теоретической подготовки выпускников	62%	25%	13%		
Уровень практической подготовки выпускников	63%	25%	12%		
Коммуникативные качества выпускников	52%	40%	8%		
Способность к командной работе	48%	52%			
Лидерские качества выпускников	25	50%	25%		
Способности выпускников ДПИ НГТУ к системному и критическому мышлению;	15%	66%	19%		
Способности выпускников ДПИ НГТУ к проектной деятельности;	40%	25%	35%		
Способности выпускников ДПИ НГТУ к самоорганизации и саморазвитию.	32%	68%			

Проведенный опрос работодателей показал в целом их удовлетворенность качеством подготовки выпускников ДПИ НГТУ (табл.1).

Ежегодный опрос промышленных предприятий показывает устойчивый спрос на выпускников ДПИ НГТУ за период с 2020 – 2022 гг., причем спрос давно превысил

предложение, что говорит об устойчивом дефиците выпускников ДПИ НГТУ на рынке трудовых ресурсов г. Дзержинска. Справочные данные приведены в таблице 2.

В 2022г. процент трудоустроенных выпускников этого года выпуска уже к октябрю составил **92%**.

Потребность в выпускниках ДПИ НГТУ

Таблица 2

Параметры	2020	2021	2022
Число опрошенных предприятий	33	41	44
Потребность в выпускниках ДПИ НГТУ, чел.	125	145	205
Выпуск (очное обучение), чел.	79	93	106



В качестве дополнительных знаний и умений, необходимых выпускникам при трудоустройстве, работодатели указали:

- умение самостоятельно планировать свое время;
- умение самостоятельно работать с литературой;
- умение анализировать и самостоятельно принимать обоснованные решения;
- готовность брать на себя дополнительную ответственность;
- практическая подготовка по специфике предприятия, связанная с производственной деятельностью;
- умение организовать свою работу;
- умение работать в современных программах трехмерного моделирования;
- знание английского языка;
- изучение отечественных контроллеров;
- знание основ построения оптимизации технических процессов.

Предложения промышленных партнеров по улучшению подготовки выпускников:

- увеличение часов по практической подготовке;
- использовать индивидуальные планы обучения;
- знакомить преподавателей с современным производством;
- приглашать в качестве преподавателей специалистов предприятий.