

▶▶▶ STREAMЛЕНИЕ

ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ

Форума молодых специалистов ПАО «СИБУР Холдинг»
2024 год

Цели и задачи Форума

Цель:

вовлечение талантливой молодежи в планы по развитию компании, формирование осознанного отношения к работе и достижению результатов через постоянное развитие

Задачи Форума:

- Развитие культуры технологического лидерства у молодых специалистов (МС), раскрытие потенциала для дальнейшего роста в Компании
- Выстраивание коммуникации МС, руководителей, экспертов, помощь в подготовке к представлению разработанных технических решений
- Эффективная интеграция в команды и корпоративную культуру, обеспечение высокого уровня мотивации и вовлеченности



Форум в цифрах

	Молодых специалистов	Предприятий	Проектов	Проектов реализованы/ в процессе реализации
2023	562	18	113	52%
2022	495	16	99	34%
2021	295	11	72	8%



Направления проектов 2024

Обеспечение доступности, безопасности и эффективности производств:

- Недопущение УМД (по отказам оборудования, человеческому, технологическому факторам)
- Разработка мероприятий в рамках актуализации Мастер-планов предприятия (поиск внешних бенчмарков / лучших практик в новых условиях, поиск потенциала повышения производительности, операционной эффективности)
- Применение цифровых инструментов, в т.ч. Цифровой завод / малолюдное производство (пилот на примере конкретного производства / установки)
- Повышение эффективности процессов ТОиР
- Пилот по оптимизации МДП (сверхmin и сверхmax) на конкретном производстве/установке

Повышение качества готовой продукции:

- Решение локальных кейсов предприятий с проблематикой качества готовой продукции (каучуки, ПЭ, ПП и др.)
- Работа с качеством продукции не по достижению параметров регламента и/или тех спецификаций, а от запроса клиента.
- Улучшение свойств/достижение уникальных параметров продукции СХ под развитие клиентских продуктов (совместная работа с клиентами над потребительскими товарами)

Повышение уровня технологической независимости:

- Доступность оборудования
- Доступность химии (реагенты и катализаторы)
- Доступность АСУТП
- Доступность программного обеспечения

Развитие системы управления рисками:

- Производственные риски
- Риски с техногенным потенциалом
- Риски травматизма

Опермодель: развитие системы процессов, стандартов / методик:

- Создание и актуализация базы знаний по технологическим / техническим вопросам на базе ИИ
- Организация работы экспертных и профессиональных сообществ. Роль экспертов в агрегации и распространении успешных практик



МАРШРУТ ПОСТРОЕН



3 Региональные этапы

май-июль

- Подготовка к защите проектов
- Защита проектов на предприятиях
- Отбор проектов на корпоративный этап

1 Подготовка к участию

март

- Решение об участии в Форуме
- Формирование команды из числа МС
- Определение темы и наставника

4 Корпоративный этап

октябрь

- Защита проектов на корпоративном уровне
- Определение победителей
- Награждение

2 Работа над проектом

апрель-май

- Поиск решения
- Разработка проекта (анализ, расчеты, предложения)
- Обсуждение решения с наставниками и экспертами

5 Реализация проектов

ноябрь и далее

- Внедрение проектов на предприятии



Формирование команд



Участники Форума:

Молодые специалисты в возрасте до 30 лет, работающие в функциях ЭП (Производство, НИР, Технология), ОТиПБ, УЦП, Логистика и др.

Лидеры и активисты Совета Молодежи

Студенты вузов, в т.ч. целевой корпоративной подготовки (студенческая лига)

1

ПОДГОТОВКА К УЧАСТИЮ:

- Формирование команд: 5 чел, выбор капитана
- Определение темы проекта и выбор наставника

2

РАБОТА НАД ПРОЕКТОМ:

- Поиск решения
- Разработка проекта
- Обсуждение решения с наставником / экспертам

3

РЕГИОНАЛЬНЫЕ И КОРП. ЭТАПЫ:

- Подготовка к защитам
- Защиты проектов
- Определение победителей
- Награждение

4

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА:

- Подготовка к реализации
- Внедрение проекта
- Оценка полученных результатов

5

1. Совместно с руководителями и экспертами обсудите актуальные темы проектов и выберите основную
2. Определите проблемы, которые вы можете решить с помощью проекта
3. Выберите ту из проблем, которая «выстрелит» с наибольшим эффектом и лучшей экономикой

1. Изучите как можно больше информации по теме, используйте разные источники
2. Проведите бенчмарк-анализ патентных идей
3. Вовлекайте всех участников команды, обсуждайте, ищите нестандартные идеи. После мозгового штурма с командой обсудите с экспертами и выберите лучшее решение

1. Сформулируйте идею проекта в 1-3 предложениях, выделите главную мысль, сокращайте слова, чтобы уложиться в 6 мин. Рассказывайте просто о сложном
2. Готовьте материалы к защите итерациями, несколько раз покажите его экспертам/наставнику, после вносите правки
3. Распределите в команде, кто за что отвечает при подготовке. Важно, чтобы все были в одном информационном поле и понимали весь проект на одном уровне

1. Обсудите с руководителями перспективы / возможности реализации проекта, в случае принятия решения о реализации решения - план и состав команды реализации проекта, свою роль
2. Иницируйте / участвуйте в регулярных встречах по реализации проекта, вносите свой вклад в его воплощение
3. Подводите промежуточные статусы по реализации проекта, делайте выводы на будущее

Рекомендации для участников

За 2 суток до проведения защит команде необходимо отправить презентацию с решением кейса и аннотацию по электронной почте в формате **ppt на email HR предприятия**, ответственного за проведение Форума

Файл презентации и аннотацию необходимо назвать в соответствии с названием команды и предприятия, например, **Техники_ЗСНХ**

Для эффективной подготовки проектов к защитам рекомендуем:

- 1** Обратитесь за опытом, советами к участникам Форума 2022-2023 года вашего предприятия
- 2** Не замыкайтесь на своем предприятии, рассматривайте варианты тиражирования решения на другие предприятия СИБУРа. В том числе, рекомендуем взаимодействовать с командами, экспертами других предприятий и КЦ при подготовке решений
- 3** Активно взаимодействуйте со своими наставниками и экспертами на предприятии и Компании

Экспертная комиссия

Экспертная комиссия:

- создается с целью оценки решений команд и определения победителей этапа*
- состоит из 5-6 руководителей / экспертов по направлениям
- предоставляет обратную связь командам по итогам выступления

Председатель Экспертной комиссии:

- координирует работу экспертов
- подводит итоги выступления команд
- подписывает протокол



Оценка проектов производится по единой методологии международного чемпионата Case-in

Критерии оценки / весовые коэффициенты:

технология	экономика	оригинальность и новизна решения (инновационность)	презентация и выступление	ответы на вопросы экспертов
0,25	0,2	0,2	0,15	2

*Эксперты оценивают команды с помощью специального программного обеспечения

Регламент на презентацию решения и ответы на вопросы экспертной комиссии:



6 минут презентация решения команды, выступают все участники команды



но не более 10 минут — вопросы от экспертов команде

Подведение итогов защиты проектов

При подсчете баллов по каждому критерию удаляется 1 наибольшая и 1 наименьшая оценка (если экспертов больше 6 человек)

По каждому из 5 критериев высчитывается среднее значение оценок экспертов, которое умножается на весовой коэффициент

Оценки по 5 критериям суммируются для получения общего балла по критериям

Команде могут быть начислены дополнительные и штрафные баллы:

- Дополнительные 2 балла умножаются на весовой коэффициент критерия «Оригинальность и новизна решения» ($2 \cdot 0,2 = 0,4$ балла). Полученные 0,4 балла прибавляются к общему баллу
- Штрафной балл/ы суммируются и умножаются на весовой коэффициент критерия «Презентация и выступление» ($1/2 \cdot 0,15 = 0,15/0,3$ балла). Полученные 0,15/0,3 балла вычитаются из общего балла

Таким образом получается итоговый балл (оценка) команды

Дополнительные и штрафные баллы



Балла за разработку кросс-функционального проекта с возможностью тиражирования решения на 2 и более предприятий



Балл за превышение кол-ва слайдов

Балл за превышение командой времени выступления

Подключай «Менделеева»

Для обеспечения коммуникации и своевременного информирования участников Форума создан **чат-бот**, который:

- направляет «напоминки» о ключевых событиях, новостях
- дает доступ ко всем необходимым материалам (правила, шаблон презентации и аннотации проекта, программа регионального этапа, Навигатор и пр.)
- помогает в создании полезных знакомств между участниками, обмена фото и видео ссылками

Также, в чат-боте реализована функция **отправки вопросов куратору регионального этапа**. Все вопросы будут автоматически направляться в чат **Форума МС СИБУР-2024**

Оргкомитет

Жигалова Ирина,
+7 (910) 010-97-19,
zhigalovaia@sibur.ru

Толмачева Ольга,
+7 (919) 764-38-69,
tolmachevaov@sibur.ru



Иваныч



QR-код на
Телеграм-бота



СТРИМЛЕНИЕ

СИБУР